



# LOIRE 42

## BADMINTON

# Assemblée générale 2022

*Livret d'accompagnement*

09/09/2022

---

## Ordre du jour

<b>Vote du procès verbal de la dernière AG</b>	<b>3</b>
<b>Bilan de la saison écoulée</b>	<b>4</b>
Éléments statistiques	4
Rappel du projet et des objectifs	7
Rapport des commissions	9
Commission jeunes (Frédéric)	9
Commission clubs (Vincent)	10
Commission développement (Raphaël)	11
Commission vie sportive (Michaël)	13
Commission officiels techniques (Michaël)	16
Pôle communication	16
Pôle convivialité	17
Pôle numérique (Raphaël)	18
Rapport d'activité de la Conseillère Technique Départementale	19
Bilan financier	21
Rapport moral du président	22
<b>Perspectives pour la saison à venir</b>	<b>24</b>
Actions prévues	24
Objectifs	26
Lettres de mission des professionnels	27
Budget prévisionnel	28
Format de l'AG de l'année prochaine	29
<b>Élections complémentaires</b>	<b>29</b>
Appel aux bénévoles	29
Élection de membres supplémentaires pour le conseil d'administration	30
Élection des vérificateurs aux comptes	31
Élection des représentants à l'AG de la Ligue AURA de badminton	31
<b>Questions diverses</b>	<b>32</b>
Obligation d'implication dans le comité	32
<b>Remerciements</b>	<b>33</b>
<b>Moment convivial</b>	<b>33</b>

## Vote du procès verbal de la dernière AG

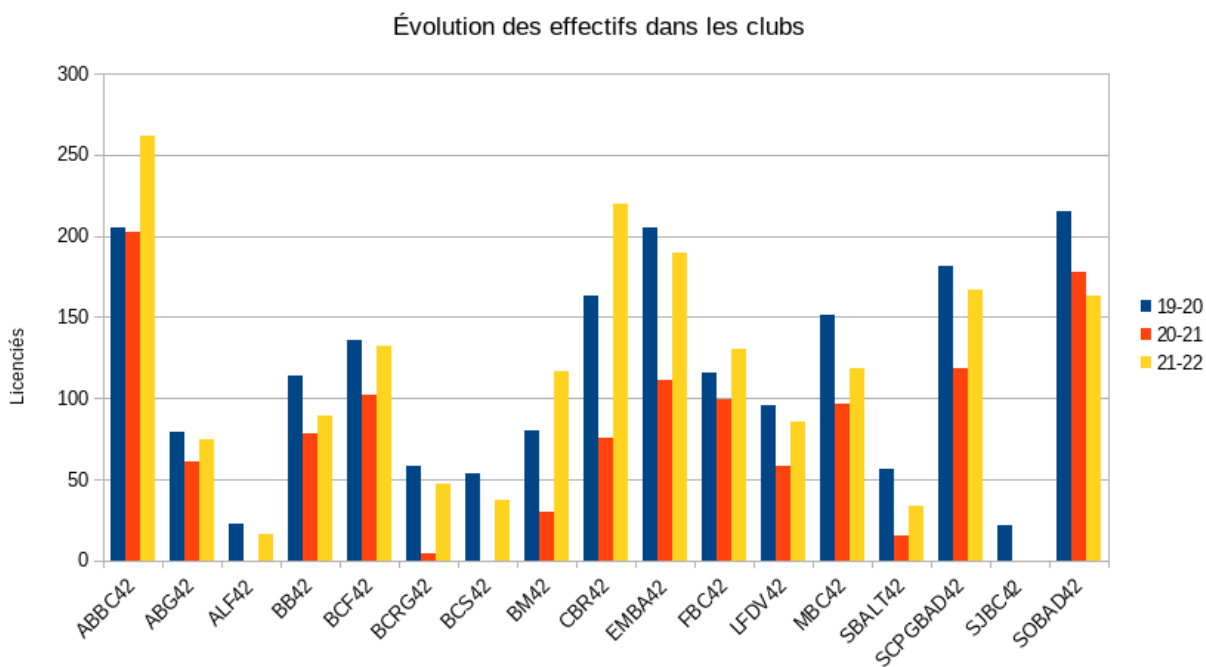
Vous avez reçu le compte-rendu de l'AG du 10/9/2021 afin de pouvoir vérifier qu'il est conforme à l'AG telle qu'elle s'est déroulée. Vous pouvez signaler des corrections à effectuer, soit en amont de l'AG en nous écrivant à [contact@badminton42.fr](mailto:contact@badminton42.fr) soit le jour J en les signalant de vive voix. Ensuite, vous serez amenés à valider ce procès verbal.

## Bilan de la saison écoulée

### Éléments statistiques

#### Sur les licences

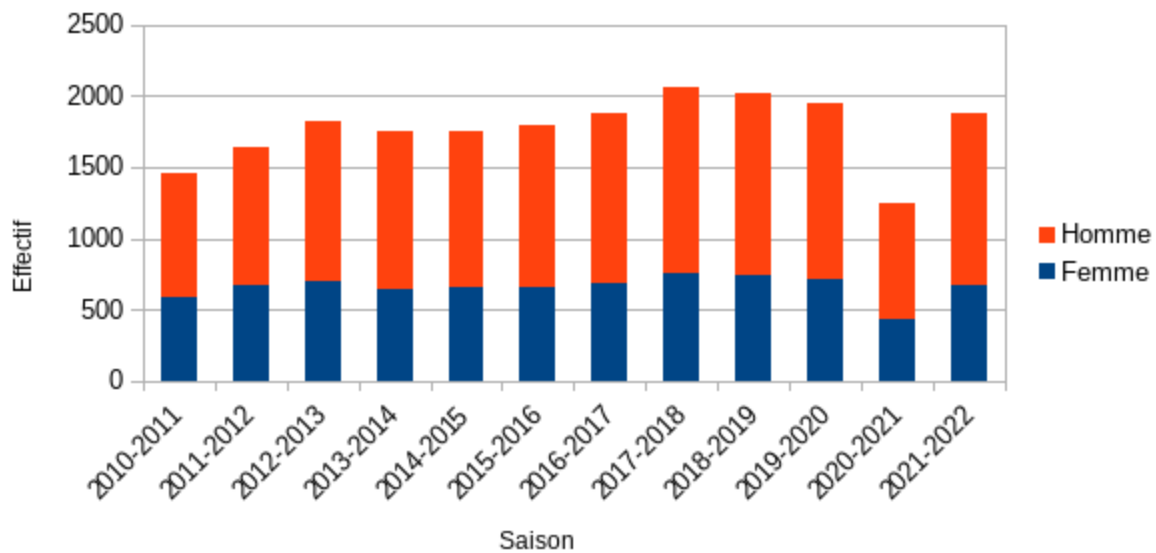
La plupart des clubs retrouvent des chiffres proches d'avant le COVID. Certains font bien mieux comme Andrézieux-Bouthéon, St Marcellin en Forez, Feurs, Roanne. D'autres clubs, plus fragilisés, restent encore assez en-deçà de leurs niveaux pré-covid: Fraisses, St Galmier, BCS, Monbrison, Tardy, et Sorbiers (seul club à ne pas faire mieux que la saison passée).



Au final, au niveau ligérien, nous nous sommes rapprochés du nombre de licenciés que nous avons avant le COVID. Nous avons terminé cette saison 2021-2022 avec 1883

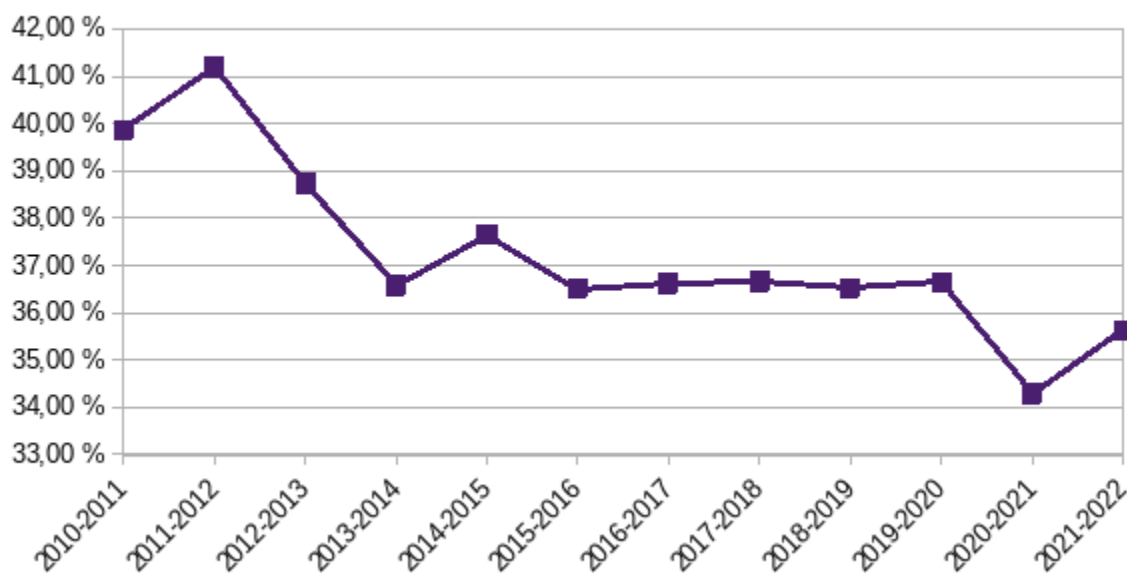
licenciés alors que nous étions 1956 en 2019-2020.

### Évolution du nombre de joueurs licenciés dans la Loire



La proportion de joueuses est en augmentation cette saison mais on ne peut pas mettre cela sur le compte de l'action du comité. Il s'agit vraisemblablement d'un simple rattrapage après une baisse plus marquée la saison dernière. Nous restons loin des chiffres des années 2010-2012.

### Proportion de femmes parmi les licenciés



## Sur les labels

Plus d'infos en ligne sur les différents labels:

- <http://www.ffbad.org/badminton-pour-tous/le-bad-pour-les-jeunes/ecoles-francaises-de-badminton/>
- <https://badminton-aura.org/dispositifs-federaux-labels/>
- <https://badminton-aura.org/label-minibad/>

*EFB (École Française de Badminton, label fédéral)*

Le label va de 1 à 5 étoiles (et de 0 à 1000 points, une étoile entre 0 et 199 points, 2 étoiles entre 200 et 399, etc.). Nous avons 8 clubs labellisés au total. Le nombre est stable mais il y a des entrants (St Marcellin en Forez, Feurs) et des sortants (St Galmier, Montbrison).

- 3 étoiles :
  - St Chamond (599 points, à 1 point de la 4<sup>ème</sup> étoile)
    - Le club est labellisé Club Avenir également.
  - Andrézieux-Bouthéon (495 points) (+1 étoile sur la saison)
  - Roanne (453 points) (+1 étoile sur la saison)
- 2 étoiles :
  - Firminy (310 points)
  - St Étienne - Étoile de Montaud (310 points)
  - Sorbiers (220 points) (-1 étoile)
- 1 étoile :
  - St Marcellin en Forez (250 points) (+1 étoile)
  - Feurs Badminton Club (175 points) (+1 étoile)
- Non labellisé :
  - St Galmier (-1 étoile)
  - Genilac
  - Montbrison (- 1 étoile)

*Minibad AURA (label ligue)*

Ce label valorise les clubs qui font des efforts pour accueillir les plus jeunes (la catégorie minibad, c'est à dire



---

les moins de 9 ans). Le premier niveau bronze s'obtient en ayant un certain volume de joueurs minibads alors que les autres nécessitent en plus un encadrement et des séances spécifiques.

Nous avons deux clubs labellisés: Andrézieux-Bouthéon a obtenu le label Or et Saint-Chamond le label Argent.

#### *Mon Club & Moi (label ligue)*

Ce label valorise les clubs qui font des efforts pour fidéliser leurs licenciés en apportant une attention particulière aux primo-licenciés.

À nouveau, nous n'avons que deux clubs labellisés : Andrézieux-Bouthéon et Saint-Chamond.

#### *Elles au bad (label ligue)*

Ce label valorise les clubs qui font des efforts pour conserver et augmenter la mixité de notre sport, en réalisant des actions pour fidéliser les femmes et leur permettre de participer à plus de nos actions, etc.

Ce label est récent et aucun club n'a été labellisé à ce stade mais certains clubs ont candidaté.



### **Rappel du projet et des objectifs**

Vous pouvez retrouver le projet complet pour l'olympiade sur notre site internet :

<https://badminton42.fr/projet/>

**1** Structuration des clubs

**5** Structurer le territoire




**2** Faire connaître le comité

**6** Être moteur du développement durable



**3** Développer la pratique féminine

**7** Accompagner l'évolution des pratiques compétitives





**4** Développer l'offre pour le public loisirs

Le projet s'articule autour de 7 axes dans lesquels nous essayons de nous fixer des objectifs chaque saison. Voici les objectifs de la saison passée avec leur statut (  pour réalisé,  pour partiellement réalisé ou en cours,  pour non réalisé):

### Structuration des clubs

-  Formaliser des "fiches de postes" pour aider les clubs à recruter
-  Proposer de participer à un questionnaire orienté "recrutement de bénévoles"

### Faire connaître le comité

-  Plaque pour démarcher les mairies et les clubs non-affiliés
-  Obtenir des clubs de nous envoyer des infos à [communication@badminton42.fr](mailto:communication@badminton42.fr) pour alimenter les médias du comité
-  Création de textiles avec notre nouveau logo
-  Visite des clubs pour recruter des bénévoles

---

## Développer la pratique féminine

- Organiser des stages 100% féminins
- Lancer le challenge 42 (35 femmes y ont participé! Tous les clubs ont eu des femmes dans leur effectif, mentions spéciales à Tardy et La Fouillouse avec 50% de femmes sur la saison en moyenne)
- Organiser des actions de promotion/recrutement avec les clubs (parrainage public féminin)

## Développer la pratique pour le public loisirs

- Lancer l'openbad 42

## Structurer le territoire

- Créer un club dans le roannais
- Affilier un club existant dans le roannais
- Initier un suivi des équipements

## Développement durable

- Écolabelliser la coupe de la Loire

## Accompagner l'évolution des pratiques compétitives

- Réflexion sur une réforme des interclubs (report volontaire)

## Rapport des commissions

### Commission jeunes (Frédéric)

Nous sommes hélas dans l'impossibilité de réaliser un bilan pour cette commission, car à ce jour cette dernière reste en berne faute de bénévoles.

Nous sommes toujours à la recherche de membres pour la faire vivre.



---

## **Commission clubs (Vincent)**

**Deuxième année des entretiens dirigeants.** Nathalie est missionnée pour organiser un entretien avec les dirigeants de chaque club. Cet entretien permet de faire un état des lieux du club, de ses bénévoles, de sa structuration. C'est l'occasion de partager des informations du comité et de la ligue, et de faire découvrir ce dont les clubs peuvent bénéficier. À l'issue de cet entretien, un compte-rendu est rédigé et partagé avec les membres de la commission clubs afin qu'ils aient une meilleure connaissance des clubs, de leurs projets et de leurs problématiques.

Raphaël a participé à l'ensemble des entretiens organisés, il serait intéressant que d'autres élus rejoignent la commission pour représenter le comité lors de quelques-unes de ces réunions extrêmement riches.

**Prestations clubs.** Le comité offre à chaque club de 2 à 6h d'interventions de sa salariée à choisir dans un ensemble de prestations que l'on a formalisé dans un document. Les demandes spécifiques peuvent être étudiées et il est également possible d'aller au-delà de ces quelques heures offertes en payant les heures supplémentaires demandées.

De nombreux clubs n'ont pas fait usage de leurs heures offertes, c'est dommage. Ceux qui ont répondu présent à nos demandes d'entretien finissent par planifier quelque chose suite à cet entretien mais sinon les clubs ont du mal à se projeter. Pourtant ceux qui en ont profité sont très contents de la plus value que Nathalie peut apporter à leurs licenciés.

**Journée des bénévoles.** Le 3 octobre 2021 nous avons organisé la première journée des bénévoles. La participation a été très faible (nous étions une petite vingtaine à peine), mais tout le monde a apprécié la journée qui a débutée par des croissants et des cafés, puis nous avons fait un tournoi saladé tous ensemble. Pour mieux se connaître, avant chaque match chaque participant devait se présenter rapidement et dire ce qu'il souhaitait pour son club.

Pour le repas de midi, le comité a fourni les grillades et les boissons, les participants ont amené l'accompagnement.

En début d'après-midi, les présidents de clubs qui n'étaient pas là le matin, nous ont rejoint pour le premier conseil des présidents, pendant que les autres bénévoles

---

partageaient les meilleures pratiques de leurs clubs respectifs et formulaient des propositions pour améliorer cette première édition.

En fin d'après-midi, les plus courageux sont retournés sur les terrains pendant que les autres rentraient tranquillement chez eux.

**Parrainage du public féminin.** Un des projets ANS de l'année dernière proposait aux clubs de les aider à recruter des joueuses par le biais d'une opération de parrainage. Trois clubs ont répondu à notre appel : Firminy, La Fouillouse, et Genilac.

Le comité a préparé un flyer à distribuer aux adhérents pour qu'ils invitent des femmes de leur entourage à venir faire un essai. Nathalie a assuré les séances découverte. Malheureusement à chaque fois, le nombre de participantes sur ces séances découvertes était ridiculement faible (voire inexistant) et il n'y a qu'une seule vraie animation maintenue sur la saison. C'est une grosse déception pour nous et nous interroge grandement sur la capacité des clubs à mobiliser leurs propres adhérents.

### **Commission développement (Raphaël)**

**Projets ANS.** Le comité a investi pas mal d'efforts dans la préparation de 4 projets susceptibles d'être financés par l'Agence National du Sport. Le premier projet est la continuité du projet « Ambition 8 clubs en Loire Nord » qui a été initié l'année dernière.

Le second projet cible le public féminin avec la continuité de nos actions sur le public féminin loisir mais en essayant d'y adjoindre un aspect "mobilisation/implication" de ce public en leur proposant des challenges à faire entre les différents stages.

Le troisième projet cible la participation des plus jeunes filles aux compétitions en aidant les clubs à organiser des compétitions officielles internes (promobad) dédiées aux poussines/benjamines. Ces compétitions auraient lieu sur un créneau club et seraient complétées par une compétition de proximité (par bassin géographique regroupant 3-4 clubs) pendant les vacances scolaires.

Le dernier projet est sur la thématique de l'éco-responsabilité avec le lancement de notre idée de caisse de matériel pour les tournois avec des assiettes et couverts réutilisables, des tablettes et écrans pour la gestion numérique des matchs et échéanciers, etc. Nous souhaitons également encourager le recyclage des volants pour les clubs qui ne le font pas encore et écolabelliser la coupe de la Loire.

**Contact avec le club du Chambon Feugerolles.** Au hasard des rencontres faites lors de la Coupe de la Loire, nous avons appris que le club du Chambon Feugerolles changeait de présidence. C'était une occasion d'essayer de se rapprocher de ce club pour qu'il puisse s'inscrire dans nos projets communs et s'affilier, d'autant plus qu'il y a dans ce club et/ou dans cette ville un noyau d'un vingtaine de joueurs qui vont s'inscrire dans d'autres clubs affiliés aux alentours. Nous avons pris contact avec Franck Pastrana, le nouveau président, et il sera même présent parmi nous lors de l'assemblée générale. Ils ne s'affilieront sûrement pas cette année, mais ils participeront peut-être à l'OpenBad 42 cette saison en vue d'une possible affiliation l'année prochaine.

**Bilan Ambition 8 clubs en Loire Nord.** Cette année Kevin a disposé de 300 heures pour mener à bien ce projet. Les prises de contact ont été difficiles et ont nécessité plus d'efforts que ce que l'on attendait. Au final, l'essentiel du travail qui a pu se faire a été ciblé sur St Germain Laval avec des cycles scolaires dans toutes les classes de l'école primaire, et avec la tenue de 2 animations pour les adultes, puis une réunion d'information. Le public n'a pas été nombreux sur ces animations adultes mais nous avons tout de même identifié deux personnes qui sont motivées pour créer un club.



#### *Une animation adulte à St Germain Laval*

Il manque un élu pour suivre ce travail de manière plus régulière. C'est le secteur qui a motivé mon implication à la ligue et au comité, et j'aimerais être plus impliqué et suivre de manière plus régulière. Malheureusement, c'est difficilement compatible avec la présidence du comité et ses nombreuses obligations. Tout volontaire est donc le

bienvenu (soit pour partager/reprendre la présidence, soit pour assurer ce suivi de projet au sein de la commission).



*La salle de sports de St Germain Laval (au fond à gauche)*

### **Commission vie sportive (Michaël)**

Après deux saisons compliquées au niveau sportif, l'année 2021/2022 est celle du retour à la (presque) normale. Les tournois prévus au calendrier ont pu avoir lieu, la saison Interclub est allée à son terme et la Coupe de la Loire a été organisée.

#### *Interclubs:*

Ils ont tous débuté en temps et en heure. Toutefois, de nombreux cas de Covid dans de très nombreuses équipes nous ont contraint d'autoriser des report de rencontre, afin qu'elles puissent être jouées.

Concernant les résultats sportifs, les classements s'établissent comme suit:

Classement PR		Classement D1		Classement D2		Classement Cup42		Classement Challenge42	
1er	BCF42-1	1er	EMBA42-1	1er	ABBC42-4	1er	CBR42-5	1er	ABBC42-6
2ème	ABBC42-2	2ème	ABBC42-3	2ème	CBR42-4	2ème	ABBC42-5	2ème	CBR42-6
3ème	CBR42-2	3ème	SOBAD42-2	3ème	EMBA42-2	3ème	SCPGBAD42-5	3ème	BCF42-5
4ème	SCPGBAD42-2	4ème	CBR42-3	4ème	ABG42-2	4ème	EMBA42-3	4ème	SBALT42-1
5ème	MBC42-2	5ème	BCF42-2	5ème	BCF42-3	5ème	BB42-2	5ème	LFDV42-4
6ème	SOBAD42-1	6ème	SCPGBAD42-3	6ème	SCPGBAD42-4	6ème	BCF42-4	6ème	EMBA42-4
7ème	FBC42-1	7ème	BB42-1	7ème	SOBAD42-3	7ème	ABG42-3	7ème	SOBAD42-5
8ème	ABG42-1	8ème	FBC42-2	8ème	LFDV42-2	8ème	MBC42-3	8ème	SCPGBAD42-6
		9ème	BM42-1	9ème	FBC42-3	9ème	SOBAD42-4	9ème	BM42-3
		10ème	LFDV42-1			10ème	LFDV42-3		
						11ème	BM42-2		

Les équipes en vert montent d'une division, celles en rouge descendent d'une.

Suite à une réforme des Interclubs régionaux, une division R3 y est créée. Cela nous impacte notablement, car nous avons 3 de nos équipes de PR qui accèdent à cette nouvelle division: Firminy1, Andrézieux2 et Roanne2. Par le principe des vases communicants, les divisions D1 et D2 sont également impactées, avec un nombre de montées plus important que prévu.

La Cup42 s'est déroulée sans encombre.

Le Challenge42, nouveauté cette saison, a été bien accueilli par l'ensemble des joueurs. Quelques points négatifs sont toutefois à noter:

- une formule avec une poule unique de 9 équipes (soit 8 rencontres dans la saison) est un frein à la pratique dans cette division qui se veut la porte d'entrée des IC. Certains joueurs ont trouvé la saison trop longue. Ainsi, pour la saison prochaine, cette formule ne sera pas reconduite
- il s'avère que la formule 1 simple et 4 doubles impose d'être minimum 5 joueurs pour faire tous les matchs. Mais alors, l'un d'entre eux n'en fait qu'un.

---

Ainsi, pour le Challenge42, nous proposons 2 évolutions: ajout d'un deuxième match de Simple (soit 2 Simples et 4 Doubles) et possibilité d'inscrire 2 équipes du même club, afin de pouvoir constituer 2 poules géographiques.

Évolution des Interclubs: faute d'un bénévole impliquée sur cette question, il n'y aura pas d'évolution notable pour la saison 2022-2023, mises à part sur le Challenge42. Cependant, suite au dernier Conseil d'administration du 3 juillet où de nombreux représentants de Clubs étaient présents, nous vous proposons de faire jouer à compter de la saison 2023-2024 la pré-régionale sur le même format que les interclubs régionaux (2 rencontres sur une journée le dimanche).

Il est à noter que cette saison, les responsables de division ont été peu nombreux. J'ai ainsi dû pallier leur absence en m'occupant, en plus des Vétérans, de la D2, du Challenge, et de la Cup42. Je n'ai pas envie que cette situation se reproduise la saison qui arrive. Ainsi, il est nécessaire que 3 personnes prennent la relève pour gérer ces divisions: création sur Badnet (calendrier, équipes, rencontres), validation des résultats, gestion des désaccords éventuels entre Capitaine. Merci d'avance.

### *Coupe de la Loire*

Elle s'est déroulée les 18 et 19 juin à la Plaine Achille à Saint-Etienne.

Encore un grand merci à nos Officiels Techniques sur cette compétition: Guillaume et Cristina, nos 2 JA, et Muriel, notre GEO.

Lors du CA précédent la Coupe, nous avons dû faire des ajustements importants de dernière minute, afin de ne pas mettre en concurrence la Coupe avec le CJL de l'EMBA programmé la semaine précédente. Ainsi, la Coupe de la Loire Jeune (SH et SD) s'est déroulée le samedi 11 juin, sous la gestion de l'EMBA. Le samedi 18 juin, les Interclubs jeunes se sont déroulés en même temps que la Coupe de la Loire Adulte. Merci à Kévin pour la gestion.

Cette compétition a rassemblé 150 joueurs adultes, + 50 jeunes en interclubs le samedi. Ces chiffres sont relativement faibles par rapport au max de 350 que l'on a pu atteindre dans le passé. Une communication envers les joueurs qui a traîné, faute à une réponse tardive de la disponibilité du gymnase (vaccinodrome durant de nombreux mois), peut en partie expliquer cette baisse.

---

Point financier : bénéfice de 1160€

Il faut qu'on arrive dès ce début de saison à faire de la prochaine Coupe de la Loire, qui aura lieu les 17 et 18 juin 2023, une vraie Fête du Badminton dans notre département. Avis aux amateurs pour faire partie et animer cette commission.

Quelques pistes à explorer: faire une affiche avec le calendrier départemental des tournois et y inclure la coupe de la Loire de manière proéminente ; rendre la Coupe moins chère pour favoriser la participation ; demander à chacun d'apporter quelque chose à partager pour alléger la gestion de la buvette, ce qui est toujours très compliquée, ...

Un petit regret: ne pas avoir réussi à éco-labelliser cette compétition...

### **Commission officiels techniques (Michaël)**

Aucune activité cette saison.

La date de la réunion annuelle des Officiels Techniques n'a pas encore été communiquée.

On rappelle que les officiels techniques regroupent les arbitres, juges-arbitres et juges de lignes qui permettent le bon déroulement des compétitions.

### **Pôle communication**

Le pôle communication essaie de tenir à jour et d'alimenter le site web ainsi que le compte facebook et Instagram avec les actualités du comité et des clubs.

Le nouveau logo a été implémenté sur toutes les pages du site pour lequel une réflexion va s'engager pour améliorer son ergonomie et refondre les rubriques.

Avec le lancement de l'Openbad 42, l'aide de Nathalie a été précieuse pour la communication vers les clubs.

Malheureusement le départ de Caroline laisse une place vacante en partie compensée par la mise à disposition de Thomas Collet (60 heures) par le Club d'Andrézieux pour, entre autres, lancer la lettre d'informations tant attendue !

Nous invitons vivement les clubs à envoyer leurs actions jeunes ou adultes, un petit résumé et quelques photos afin de les publier sur nos différents supports, n'hésitez pas à nous écrire à [communication@badminton42.fr](mailto:communication@badminton42.fr).

### **Pôle convivialité**

La convivialité est un thème récurrent au sein des clubs, et un des facteurs de fidélisation. On espérait trouver des volontaires pour créer des événements conviviaux pour les bénévoles des clubs et du comité, hélas cette commission est actuellement fantôme, sans membres et sans responsable.

Organiser une soirée bowling (ou restaurant), une après-midi de pétanque, une journée pour les bénévoles reste un investissement limité dans le temps et nous aimerions trouver des volontaires pour compléter cette commission.



On peut toutefois noter que l'équipe actuelle tient à la convivialité avec un repas partagé après chaque CA et avec une après-midi découverte du Padel lors du séminaire de fin de saison.





### **Pôle numérique (Raphaël)**

Au sein du pôle numérique, on met en place les outils informatiques pour aider les autres bénévoles à faire leur travail. Raphaël étant le seul membre, et accessoirement président, il aimerait beaucoup avoir de l'aide à ce niveau.

Le compte dropbox étant lié à un compte personnel de Raphaël, cette année nous avons commencé à migrer progressivement l'ensemble des documents sur Google Workspace (service gratuit au nom de l'association).

Nous avons également souscrit à l'offre Bad-Asso de i-click (la société qui gère badnet) afin de bénéficier d'une solution simple pour expédier des messages aux licenciés : aussi bien des mailings de type "newsletter" que des informations pour un public ciblée (ex: "joueuses de classement P12 et/ou NC"). Nous voulons également nous servir de cet outil pour émettre les factures aux clubs.

La solution de site web "we-bad" de i-click est incluse dans l'offre à laquelle nous avons souscrite, mais nous ne l'utilisons pas à l'heure actuelle, elle a été mise à disposition du pôle communication pour évaluation.

---

## Rapport d'activité de la Conseillère Technique Départementale

Après une année et demi sans ou peu d'activités, les clubs ont tous repris une pratique normale cette saison. La majorité des clubs ont retrouvé un nombre de licenciés satisfaisant, certains ont même connu une augmentation du nombre d'adhérents. La difficulté s'est surtout portée sur la mobilisation des bénévoles, qui pour beaucoup ont profité de ce break pour découvrir de nouvelles occupations.

### Secteur jeunes

#### *Les stages jeunes*

- 4 stages excellence pour les meilleurs sur deux journées, avec une participation de 12 jeunes en moyenne. Beaucoup moins de monde qu'avant la crise, ce qui s'explique par un renouvellement des jeunes et un rajeunissement de ces derniers.
- 2 stages ouverts à tous d'une journée, pour tout niveau, avec une participation de 28 joueurs. Gros succès pour ces stages en termes de participation, à noter que souvent, le plus grand nombre de participants sont licenciés au club qui accueille.

Depuis cette année, les poussins sont intégrés aux stages ouverts à tous.

#### *Regroupements hebdomadaires*

Pour rappel, une nouvelle formule a vu le jour, il s'agit de s'appuyer sur les professionnels des clubs pour faire vivre ces regroupements. L'objectif est de permettre à plus de joueurs de pouvoir y prétendre en réduisant le temps de trajet. Au total, ce sont 24 jeunes de poussin à minime qui ont pu en bénéficier cette année, l'objectif étant d'étendre le dispositif aux joueurs des clubs à proximité.

#### *La compétition*

Le circuit jeune a repris sa vitesse de croisière avec une moyenne de 85 participants.

---

Les compétitions par équipe ont pour l'instant toujours du mal à se développer. Les clubs n'arrivent pas toujours à mobiliser leurs jeunes et le manque de filles ne facilite pas la tâche.

Plusieurs jeunes ont participé au championnat régional avec de nombreux finalistes et plusieurs titres de champion régional : Elissa Mancuso (ABBC) en DD minime, Nina Houll (CBR) en mixte cadet et Neela Lengue Te (SCPGBAD) en SD minime.

Nous avons également quelques joueurs qui ont participé au championnat de France.

## **Secteur adultes**

### *Les stages adultes*

- Cette saison 3 stages dédiés aux public féminin NC/P12 a vu le jour. Ces stages se sont déroulés sur une ½ journée conclue par un repas partagé. Une formule appréciée par l'ensemble.

## **Secteur formation**

Une session MODEF a eu lieu en janvier avec la participation de 9 stagiaires dont un de l'extérieur.

En espérant que plusieurs personnes poursuivront sur l'AB1 ou l'EB1 la saison prochaine. Le MODEF reste une entrée en formation, mais ne permet pas d'acquérir des compétences d'encadrement.

## **Secteur administratif**

Un secteur d'activité qui prend de plus en plus de place, les sollicitations extérieures, les dossiers à remplir, la multiplication des MAD, des mails de plus en plus nombreux sont autant d'éléments qui demandent de l'investissement au quotidien.

A noter que l'équipe technique départementale continue à œuvrer pour le développement du département en étant source de propositions pour de nouveaux projets.

L'ETD a pour vocation :

- D'établir toutes les sélections jeunes sur les différentes actions.

- D'être force de proposition pour de nouveaux projets auprès des élus.
- De maintenir le lien entre les professionnels de la Loire afin de créer une dynamique départementale.
- De faciliter la formation continue des professionnels.
- Enfin, de faire le lien entre les professionnels et les encadrants bénévoles.

## Conclusion

Les clubs ont retrouvé une grosse partie de leur effectif, reste à motiver de nouvelles personnes ressources afin d'éviter que les dirigeants actuels se retrouvent à devoir gérer trop de choses et s'épuisent rapidement.

Il est indispensable que des personnes référentes soient nommées dans différents secteurs (jeunes, adultes). Un bon moyen d'envoyer les informations aux bonnes personnes pour une meilleure diffusion et un suivi des différentes actions.

Je vous rappelle que vous bénéficiez de prestations offertes par le comité à hauteur de 6h si vous avez une école de jeunes (4h école de jeunes + 2h au choix) et de 2h au choix pour les autres .

**Reprendre une saison pleine fait du bien et laisse présager que nous allons pouvoir poursuivre notre développement.**

*Conseillère technique départementale*

*Nathalie Martin*

## Bilan financier

Le bilan et le compte de résultat vous ont été adressés en pièce jointe. Le compte de résultat fait ressortir un **bénéfice de 6106€**. Cela s'explique par l'attribution d'une subvention exceptionnelle par le conseil départemental, la non-utilisation par certains clubs des heures de prestations offertes, l'arrêt maladie de Sylvain, des outils de communication provisionnés et non réalisés, des effectifs moindres sur les déplacements CIJ et par la réalisation de la coupe de la Loire avec **un bénéfice de 1120€**.

---

On constate que les disponibilités (l'argent disponible sur des comptes bancaires) sont autour de 100 K€. Le comité a une trésorerie très saine : il est capable d'encaisser les coups durs et/ou il peut se projeter sur des projets plus risqués.

*Lors de l'assemblée générale, vous serez invités à donner quitus au trésorier pour la tenue de la comptabilité.*

## Rapport moral du président

Je ne reviendrai pas sur les actions du comité qui ont déjà été couvertes dans les différents rapports des commissions. **Il est plaisant de pouvoir enfin faire un bilan d'une année de pleine activité.** Malgré tout, **cette année a été difficile et éprouvante** pour le comité : nous avons réalisé cette année deux années de projets ANS, Nathalie a eu d'énormes difficultés pour mobiliser les dirigeants et bénévoles de clubs, même pour une simple réservation de salle. Tout a été organisé au dernier moment dans l'urgence, y compris la Coupe de la Loire.

**Nous sommes toujours trop peu nombreux au sein du comité**, le peu de temps disponible nous l'avons investi pour nous déplacer dans des créneaux clubs et essayer de nous faire connaître en nous présentant et en distribuant des flyers, et en laissant des affiches derrière nous. Mais ce travail n'a pas encore porté ses fruits. **Nous n'avons toujours pas de secrétaire** ce qui m'alourdit considérablement la tâche pour organiser les différentes réunions.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir Laurent Poirrier l'année dernière mais nous avons perdu Caroline Caillot, nous plafonnons à 7 élus avec une seule femme.

À titre personnel, mon activité professionnelle s'est fortement développée cette année et j'ai eu beaucoup de mal à faire avancer les projets du comité, j'ai souvent dû me contenter du strict minimum. Malgré tout **j'essaie de préparer le futur (y compris ma succession) en documentant ce que je fais.** Je ne m'attends pas à une réduction de ma charge de travail professionnelle cette année, c'est pourquoi j'aimerais vraiment pouvoir être épaulé par un(e) coprésident(e) ou un(e) vice-président(e) supplémentaire.

**J'ai entendu un certain nombre de critiques sur ma façon de gérer les affaires du comité**, je les accepte volontiers. J'ai un côté perfectionniste et j'aime que les choses soient carrées, mais je sais aussi respecter le travail de tout un chacun et m'effacer

---

lorsqu'une tâche n'est pas de mon ressort. J'invite tous ceux qui ont des réservations vis-à-vis de ma personne ou de ma manière de faire à venir échanger avec moi. Je sais en général où je souhaite aller, mais je sais être à l'écoute, je reconnais mes erreurs et j'accepte volontiers de suivre un autre chemin que celui que je propose souvent spontanément.

Pour en revenir au badminton ligérien, force est de constater que **de nombreux clubs sont toujours fragiles** avec un manque criant de bénévoles, avec des dirigeants fraîchement élus, ou au contraire avec des dirigeants essayant péniblement de passer la main. En tant que comité, nous essayons tant bien que mal de soutenir l'ensemble des clubs, parfois de manière très concrète, et parfois aussi en essayant de faire évoluer les habitudes et les pratiques.

C'est dans cet esprit que nous avons introduit cette année le concept de **bassin de pratique, en regroupant des clubs proches afin d'encourager la collaboration** et la coopération entre ces clubs. Cela commence par les actions jeunes où nous souhaitons que les stages « ouverts à tous » soient désormais organisés par bassin de pratique en s'appuyant sur les professionnels du club du bassin. Mais nous vous invitons à aller au-delà, par exemple en organisant des créneaux féminins tournant entre les différents clubs, ou en ouvrant des tournois internes aux clubs voisins, etc.

**Face à la baisse du bénévolat, il est encore plus important de mutualiser nos moyens**, si ce n'est pas au niveau du comité, alors au moins au niveau du bassin de pratique. Cette année nous allons organiser une réunion par bassin de pratique pour essayer de définir ensemble le calendrier des stages jeunes du bassin et cela sera l'occasion pour vous d'échanger sur d'autres projets communs.

**J'espère de tout cœur que cette nouvelle saison soit l'occasion d'un nouvel élan avec des clubs qui repartent de l'avant sur de nouveaux projets, au-delà de la gestion du quotidien d'un club de badminton.**

---

## Perspectives pour la saison à venir

### Actions prévues

Nous ne présentons pas ici l'ensemble des actions qui sont menées, mais juste un sous-ensemble constituant soit des nouveautés soit des actions importantes à nos yeux.

De nombreuses actions s'appuient sur la notion de bassin de pratique, voici les bassins que nous avons défini :

1. Roanne/Feurs/Montbrison (+ St Germain Laval + Mably)
2. St Galmier/St Marcellin/La Fouillouse/Andrézieux-Bouthéon
3. St Chamond/Sorbiers/Genilac/Rive de Gier
4. Etoile de Montaud/Tardy/BCS/Fraisse/Firminy (+ Chambon ?)

### Actions ciblant le public féminin

#### *Mobilisation du public féminin loisir*

Parmi les projets déposés à l'ANS, nous continuons les stages ciblant le public féminin loisir mais en essayant d'y adjoindre un aspect "mobilisation/implication" de ce public en leur proposant des challenges à faire entre les différents stages. Cela peut être lié à la pratique sportive (participer à une rencontre OpenBad 42 ou Challenge 42) ou à l'engagement bénévole (se proposer pour aider à l'accueil d'un créneau OpenBad 42, prendre contact avec le président pour proposer son aide, candidater pour être représentant du club à la prochaine AG du comité, etc.).

#### *Défis "plumettes"*

Encore un projet déposé à l'ANS, nous voulons encourager la participation des plus jeunes filles aux compétitions en aidant les clubs à organiser des compétitions officielles internes (promobad) dédiées aux poussines/benjamines. Ces compétitions auraient lieu sur un créneau club et seraient complétées par une compétition de proximité (par bassin géographique regroupant 3-4 clubs) pendant les vacances scolaires.

---

Le comité crée les compétitions sur badnet, y compris le tableau si le club fournit la liste des joueuses présentes, et fournit les récompenses.

#### *Tournois flashbad de "double dames"*

Sur une soirée ou demi-journée, avec des poules de 4 et 3 rencontres par paires, l'idée est de donner l'exemple pour inciter les clubs à s'emparer de ce type de formules plus courtes et plus ciblées. L'objectif est de toucher un public qui ne répond pas présent sur des tournois à la journée en week-end. Et d'encourager la pratique compétitive chez les femmes.

### **Challenge 42**

Tout premier niveau des interclubs, le Challenge 42 ne concerne que les joueurs/joueuses de classement promotion. Petites évolutions cette année :

- on ne peut plus jouer dans cette équipe dès qu'on passe D9 dans un tableau ;
- on introduit un deuxième simple, donc 4 doubles et 2 simples, afin que tout le monde puisse faire 2 matchs si on se déplace à 5 joueurs/joueuses ;
- on autorise deux équipes par club.

### **OpenBad 42**

Nous proposons aux clubs de leur organiser un calendrier de rencontres amicales pour un ou plusieurs de leurs créneaux loisirs.

La formule semble avoir trouvé son public cette première saison et nous reconduisons donc la formule, en s'appuyant peut-être un peu plus sur les nouveaux bassins géographiques que nous avons défini.

Plus d'informations sur <https://badminton42.fr/openbad42/>

### **Ambition 8 clubs en Loire Nord et suivi des clubs non-affiliés**

Dans l'axe « Structurer le territoire » de notre projet, nous ambitionnons de créer/affilier des clubs dans le bassin de Roanne et de Feurs, et c'est précisément l'enjeu du projet ANS que nous avons reconduit cette saison. Kevin Forestier, mis à disposition par le club de Roanne, consacrera ainsi près de 150 à 200 heures sur ce projet.



---

Le côté aléatoire de la manière dont on a appris le changement de présidence au club du Chambon Feugerolles nous incite à avoir une politique plus systématique de veille et suivi des clubs non-affiliés. C'est pourquoi nous avons alloué des heures à Sylvain Gerbot pour effectuer un recensement de ces clubs dans la moitié sud de la Loire (Kevin gérant le nord dans le cadre du projet Loire Nord).

Il est à noter que la commission développement n'a pas de membres actifs ayant le temps de superviser ces projets (ce qui serait pourtant souhaitable). Si ces thématiques vous intéressent, n'hésitez pas à nous contacter pour rejoindre la commission.

### **Réforme des interclubs**

Retardé d'un an en grande partie à cause des changements importants réalisés par la ligue au niveau du championnat régional avec l'introduction d'une nouvelle division Régionale 3, il est temps de nous atteler à la réforme du championnat départemental. Le point le plus attendu et le plus débattu est le passage de la pré-régionale sur des journées de week-end, mais il y a de nombreuses autres réflexions à mener. Nous souhaitons lancer un groupe de travail à ce sujet.

### **Objectifs**

D'année en année, après avoir fait notre bilan, nous essayons de nous fixer des objectifs.

De nombreux objectifs non-atteints cette année sont simplement reconduits, certains disparaissent.

Voici les objectifs retenus au sein de chaque axe de notre projet.

### **Structuration des clubs**

- Formaliser des "fiches de postes" pour aider les clubs à recruter
- Proposer de participer à un questionnaire orienté "recrutement de bénévoles"

### **Faire connaître le comité**

- Lancer une newsletter pour de vrai
- Visites des clubs pour recruter en portant les tenues officielles du comité !

---

### **Développer la pratique féminine**

- Organiser des stages 100% féminins débutants
- Tournoi Flashbad 100% féminin sur le double dame, ou alors identifier un club pour le faire (nouvel objectif)
- Tournoi internes "défi plumette" (nouvel objectif)

### **Développer la pratique pour le public loisirs**

- Continuer l'openbad 42 et arriver à y inclure Roanne/Feurs/St Germain Laval.

### **Structurer le territoire**

- Créer un deuxième club dans le roannais
- Affilier un club existant dans le roannais
- Initier un suivi des clubs non affiliés (nouvel objectif)

### **Développement durable**

- Écolabelliser la coupe de la Loire
- Création de caisses de matériel pour le tournoi (nouvel objectif)

### **Accompagner l'évolution des pratiques compétitives**

- Réforme des interclubs

## **Lettres de mission des professionnels**

Cette année nous intégrons deux nouveaux professionnels dans l'équipe de "MAD" (Mis À Disposition), à savoir Jean-François Buffin et Thomas Collet, tous deux salariés du club d'Andrézieux-Bouthéon. L'arrivée du deuxième salarié donne au club d'Andrézieux la marge nécessaire pour nous "prêter" les deux salariés pour quelques heures.

Au total, le nombre d'heures est en augmentation, passant de 2230 à 2398 heures.

Catégories	Heures	
Prestations clubs	131	Total dév : 853
Développement	527	
Formations	195	
Administratif	120	Total autres : 187
MAD CTD	31	
Organisation actions adultes	36	
Organisation actions jeunes	25	Total jeunes : 1358
Parcours de la performance	686	
Accompagnement compétitions	515	
Stages jeunes	132	
<b>Total général</b>	<b>2 398</b>	

L'essentiel de la hausse est sur le secteur jeunes avec le passage des stages excellence sur 3 jours et plus d'accompagnement aux compétitions.

Les heures se répartissent ainsi entre les différents professionnels :

- Nathalie: 1358
- Kevin: 329 (-171h d'une saison à l'autre)
- Sylvain: 266
- Léo: 203 (+ 100h d'une saison à l'autre)
- Jean-François: 182 (nouveau)
- Thomas: 60 (nouveau)

Des petits ajustements sont encore possibles à ce stade.

### Budget prévisionnel

Le budget prévisionnel vous a été adressé en pièce jointe. Ce budget est en déséquilibre (autrement dit, il est équilibré en puisant dans les fonds propres). Voici les éléments importants en rapport avec ce budget :

- Nous voulons réinvestir le bénéfice effectué cette année (même si nous avons dit la même chose l'année dernière et qu'au final les bons chiffres des licences et la subvention exceptionnelle du conseil départemental nous placent en situation excédentaire, mais cette année il n'y aura pas de telle surprise)
- Nous augmentons le nombre d'heures des professionnels, à la fois pour combler l'absence de bénévoles et pour faire évoluer nos actions jeunes (retour des « intercodep », passage des stages excellence à 3 jours, etc.)
- Nous avons construit le budget sur un volume de licences équivalent à la saison 2019-2020 (pré-covid) à savoir 1950 licenciés au total.

**Le déficit prévu est de -8164 €**, soit un montant proche du bénéfice de cette année.

*Lors de l'assemblée générale vous serez amené à approuver ce budget.*

## Format de l'AG de l'année prochaine

Nous avons envie de fusionner la journée des bénévoles et l'AG, qui serait du coup sur un samedi ou dimanche complet au début du mois d'octobre. Cela offre de nombreux avantages à nos yeux :

- les délégués se déplacent en groupe pour la journée (avec peut-être des participants supplémentaires motivés par les à-côtés de l'AG)
- cela permet d'avoir plus de moments de convivialité au cours de la journée
- cela nous donne plus de temps pour débattre de certains sujets de fond

Évidemment cela implique de consacrer une journée complète au badminton. C'est pourquoi nous vous invitons à vous positionner pour ou contre ce changement afin de s'assurer que la majorité des délégués approuve ce changement.

## Élections complémentaires

### Appel aux bénévoles

Le comité est en recherche permanente de bénévoles. Contrairement aux idées reçues, on ne prend pas le bras dès que vous tendez la main. C'est vous qui restez maître de vos engagements et nous mettons un point d'honneur à respecter ce principe (même si

---

cela coûte à certains d'entre nous qui assumons tout ce que personne d'autre ne veut assumer).

Plus nous serons nombreux à épauler le comité, moins le bureau ne s'essouffera et plus il durera, et plus nous pourrons revoir nos ambitions à la hausse. En effet, nous nous sommes fixé des objectifs à la hauteur des moyens humains limités dont nous disposons.

Voici un petit inventaire non-exhaustif des postes sur lesquels nous cherchons des bénévoles au sein de nos différentes commissions et du bureau :

- **secrétaire et secrétaire adjoint** (participer aux réunions, rédiger les comptes rendus, etc), c'est un poste crucial qu'il est important de combler rapidement
- **trésorier adjoint** (assiste le trésorier)
- **gestion des ressources humaines** (suivi du temps de travail de la salariée, déclarations mensuelles à Loire Profession Sport, entretien annuel)
- rédacteur d'articles pour le site web et Facebook
- rédacteur pour notre lettre d'information
- partage de photos sur Instagram
- administrateur du site web, webmaster
- administrateur de nos listes de diffusion
- organisateur de notre journée des bénévoles
- organisateur de la Coupe de la Loire
- etc.

Et vous êtes évidemment les bienvenus pour rejoindre une (ou plusieurs) de nos commissions et y apporter vos idées. Rapprochez vous de nous pour en parler.

## Élection de membres supplémentaires pour le conseil d'administration

Le conseil d'administration peut aller jusqu'à 16 membres, nous sommes actuellement 7 (6 hommes et 1 femme), il y a donc de la place pour 3 hommes et 6 femmes (un quota de 40% pour le sexe le moins représenté est imposé par la loi).

Être membre du CA permet de prendre part à toutes les décisions importantes au cours des 4 réunions annuelles.

---

Idéalement, nous souhaiterions que chaque membre du Conseil d'Administration assume soit un rôle au bureau, soit la coordination d'une commission, afin d'assurer une bonne répartition des responsabilités.

Si vous êtes intéressé par nous rejoindre, vous pouvez remplir le formulaire de candidature qui vous a été envoyé (ou que l'on retrouve sur le [site web](#)).

*L'assemblée générale annuelle est l'occasion d'élire les personnes qui souhaitent rejoindre le conseil d'administration (ou celles qui ont été cooptées au cours de la saison passée).*

### Élection des vérificateurs aux comptes

Nos statuts prévoient que deux personnes (en dehors du CA!) assument le rôle de vérificateurs aux comptes. Il s'agit de passer 90 minutes en compagnie du trésorier au siège du comité pour s'assurer que la comptabilité est bien tenue, que l'on dispose des justificatifs associés à chaque écriture, etc. Il n'est pas nécessaire d'avoir de connaissances en comptabilité, et cela peut-être une première approche intéressante pour quelqu'un qui veut en apprendre plus sur le poste de trésorier.

### Élection des représentants à l'AG de la Ligue AURA de badminton

De la même manière que l'AG du comité est constituée des représentants des clubs, l'AG de la ligue est constituée des représentants des comités. **Le nôtre dispose de 8 représentants qu'il faut pourvoir chaque année.**

Cette année l'AG de la ligue est prévue le **18 mars 2023 à Lyon**. L'AG dure environ 2h en fin de matinée et est généralement suivie d'un apéro et d'un repas offert. L'après midi est consacrée à des ateliers qui permettent d'échanger sur diverses thématiques avec d'autres clubs de la région. C'est toujours un moment d'échange très riche. La participation au repas et aux ateliers n'est pas obligatoire.

Il est d'usage que l'on convoite pour se rendre à l'AG de la ligue.

Nous désignerons donc parmi l'audience 8 représentants et possiblement quelques suppléants.

---

## Questions diverses

Si vous avez des questions que vous voulez poser de manière officielle au comité afin que nous y répondions lors de l'AG, vous pouvez nous les envoyer à [contact@badminton42.fr](mailto:contact@badminton42.fr) en précisant "Question pour l'AG" dans le sujet du message.

Autrement, nous ferons au mieux pour répondre de manière interactive à vos questions, avec le risque que nous n'ayons pas forcément l'information demandée sous la main.

## Obligation d'implication dans le comité

Nous avons fait de nombreux efforts pour essayer de recruter, de proposer des tâches ponctuelles, et pour autant rien ne change. La situation actuelle n'est pas tenable très longtemps.

Le CA s'interroge sur l'idée d'essayer de contraindre les clubs à faire leur part pour la bonne marche du comité. Ce sont les contraintes réglementaires qui font que les clubs encouragent leurs joueurs à devenir juge arbitres, faut-il faire quelque chose de similaire pour obtenir des bénévoles au comité ?

Si oui, quels sont les leviers à actionner ? Quelques idées :

- Pour avoir une équipe en pré-régionale ou au-delà, il faut que le club dispose d'un membre au sein du CA.
- Pour avoir plusieurs tournois dans le calendrier, il faut que le club contribue au moins 2 personnes membres d'une commission ou du CA.
- Pour avoir le droit d'organiser une action jeune apparaissant dans le calendrier du comité, il faut fournir un membre à la commission jeunes.
- etc.

Qui est intéressé pour formaliser les attentes en fonction de la taille et du niveau de structuration de chaque club ?

Autant de questions que l'on abordera rapidement au cours de l'AG. Et plus longuement en groupe de travail si l'AG valide l'idée d'explorer cette piste.

---

## Remerciements

Le comité tient à remercier :

- le Conseil Départemental pour ses deux subventions sans lesquelles de nombreuses actions seraient impossibles ;
- la mairie de la Fouillouse nous accueillir au sein de leurs installations ;
- la Ligue AURA de Badminton, pour ses aides financières, la disponibilité de ses salariés, et ses labels et suggestions pour nous inciter à toujours faire mieux ;
- l'atelier sportif pour son soutien régulier, notamment lors de la Coupe de la Loire ;
- notre salariée et les professionnels "mis à disposition" qui mettent en œuvre la politique fixée par le conseil d'administration ;
- les représentants des clubs à l'AG pour leur confiance et pour le temps consacré à faire vivre la démocratie associative ;
- les bénévoles des clubs qui font vivre le badminton et ses valeurs au quotidien.

Enfin merci à toi, qui a lu ce document jusqu'au bout !

## Moment convivial

Une fois l'assemblée générale clôturée, nous vous invitons à partager un buffet et un verre de l'amitié.